



## **Gedragsregels voor de leden van de Raad van Bestuur**

### **Bijlage 3 aan het Intern reglement (art.15.5)**

**Doelstelling:** Van een bestuurder wordt verwacht dat hij ernstig handelt in het belang van de club en dat hij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie. In het bijzonder respecteert de bestuurder minstens onderstaande gedragsregels. De basisregels zijn opgenomen in de statuten van Blauwput Omnisport. De gedragsregels rond deontologie worden hier verder gespecificeerd voor zover deze nog niet in de statuten zijn opgenomen.

**Toepassingsgebied:** De gedragsregels zijn van toepassing voor alle leden van het Bestuursorgaan alsook de leden die aansluiten tijdens een algemene vergadering of een maandelijkse vergadering.

#### **Algemene regels:**

1. De bestuurder zorgt voor een gezonde, ethische en veilige sportomgeving. Hij/zij creëert een omgeving en een sfeer, waarin veiligheid gewaarborgd is (en ook zo wordt ervaren) en hij/zij houdt zich aan de veiligheidsvoorschriften. De bestuurder is open en alert voor waarschuwingssignalen op dit vlak.
2. De bestuurder kent en handelt naar de regels en de richtlijnen, informeert de sporter en begeleiders erover (door ze bv. deel te laten nemen aan informatiemomenten), en ziet erop toe dat de reglementen, regels, gedragscodes en andere normen door eenieder toegepast worden.

3. De bestuurder gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Hij zal bestuursbesluiten goed onderbouwen, zodat men begrip heeft voor de gekozen richting, en steeds een correcte belangenafweging maken. Als een onderwerp raakt aan zakelijke of privébelangen van de bestuurder, dan zal de bestuurder niet deelnemen aan de discussie en besluitvorming. Over dit onderwerp zal de bestuurder zich onthouden van het geven van adviezen of beïnvloeding van de besluitvorming, (zie ook artikel 17 van de statuten van Blauwput Omnisport). Bij het behandelen van eventuele klachten zal de bestuurder de vertrouwelijkheid waarborgen en niet in de openbaarheid treden over gegevens die hem toevertrouwd zijn tijdens interne besprekingen. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie en niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen, zeker wanneer deze informatie vertrouwelijk is.
4. De bestuurder is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de club en/of sport in diskrediet worden gebracht. Hij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps of internet, of het maken van geluids- of beeldmateriaal.
5. De bestuurder respecteert de waardigheid van elke persoon, sluit niemand uit en zal geen discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen maken en gedragingen stellen.
6. De bestuurder is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet. Hij gebruikt de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit

te oefenen. Iedere bestuurder moet ervoor zorgen dat het bestuur zijn rol niet te buiten treedt.

7. De bestuurder tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn.
8. De bestuurder neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport of de club. Wanneer wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt de bestuurder dit onmiddellijk binnen het bestuur van de club. Het bestuur beslist over de eventuele volgende stappen, zoals deze zouden kunnen zijn: het inschakelen van de ethische commissie van een federatie.
9. Tijdens sportactiviteiten zal de bestuurder geen alcohol drinken en roken in de nabijheid van minderjarige sporters. De bestuurder is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie en zal tijdens andere clubactiviteiten ervoor zorgen dat zijn alcoholverbruik binnen de toegestane wettelijke regelgeving valt en hij zich ook houdt aan de rookwetgeving.
10. De bestuurder zal zich ten volle engageren in collectief beraad, hierbij rekening houdend met alle relevante factoren, inclusief alle advies dat beschikbaar is.
11. Het bestuur gaat een sterke verbintenis aan ten opzichte van de federaties. De bestuurder gaat een engagement aan met de club en deelt zijn kennis en ervaring met de andere bestuursleden; hij denkt/werkt constructief mee.

12. Van iedere bestuurder wordt een regelmatige aanwezigheid verwacht op bestuursvergaderingen en de commissies waarvan ze deel uitmaken, alsook op evenementen waarop hun aanwezigheid verwacht wordt. Een bestuurder komt steeds voorbereid naar de vergaderingen en geeft tijdens de vergadering volle aandacht aan de agendapunten. Hij neemt een standpunt in bij beslissingen, waarvoor hij indien nodig, vooraf voldoende informatie vergaart. Er wordt de mogelijkheid geboden om de maandelijkse bestuursvergadering online te volgen; de bestuurder ziet erop toe dat hij/zij hier ten hoogste een viertal keer per jaar gebruik van maakt. Indien een bestuurder niet aanwezig kan zijn, dient hij/zij zich tijdig te verontschuldigen. Drie opeenvolgende (on)gewettigde afwezigheden kunnen aanleiding geven tot ontslag uit het bestuursorgaan.

**Besluit:** De bestuurders verklaren zich akkoord met deze gedragscode en verzekeren dat ze hun taken, rechten en verantwoordelijkheden begrijpen en dat ze vertrouwd zijn met de functie en rol van de organisatie en relevante regelgevingen. Bij hun handelen volgen ze de sleutelprincipes van goed bestuur. Het bestuur delegeert autoriteit aan de coördinatoren van de organisatie om het beleid en de strategie te implementeren. Alle bestuurders dragen bij tot het handhaven van de integriteit en de reputatie van de organisatie en dienen erover te waken dat in hun gedrag deze specifieke verantwoordelijkheid tot uiting komt. Bij niet naleving van de gedragsregels zal het bestuur de betreffende bestuurder daarop aanspreken en desgevallend, op basis van de aard van de overtreding bevorderen dat hij/zij tussentijds aftreedt.